thomas
your business. your people. but better

Propuesta de valor

Thomas international

¿Qué es Thomas?

Una **organización global** con sede en el Reino Unido, especializada en brindar los más **certeros diagnósticos relacionados al comportamiento humano**, los cuales permitirán que las instituciones puedan tomar las **mejores decisiones** en cuanto a la gestión y el desarrollo de sus colaboradores.

Hacemos visible el potencial
de las personas

Para que **no te quedes** con las dudas...

thomas
your business. your people. but better

32 mil
empresas han confiado en nosotros

Thomas empodera las personas a través de **informes innovadores**

60
países en donde estamos presentes

Baremos Regionales

El proyecto nace en
HARVARD

Validaciones

The British Psychological Society

INTERNATIONAL TEST COMMISSION

Copyright © Thomas International

Nuestro **partners** académicos

thomas
your business. your people. but better

UNIVERSITY OF CAMBRIDGE

HARVARD UNIVERSITY

CITY UNIVERSITY LONDON
EST 1894

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

UCL

UNITED STATES MILITARY ACADEMY
WEST POINT

Copyright © Thomas International

Ellos también **creen en nosotros**

thomas
your business. your people. but better

Copyright © Thomas International

Forma de presentación de resultados

NUESTRAS SOLUCIONES

Comportamiento PPA

Saber el estilo comportamental te ayudará a:

- Fortalece la compatibilidad con el puesto.
- Conocer sus preferencias para comunicarse con otras personas.
- Predecir su crecimiento en la cultura de la empresa.

Inteligencia Emocional TEIQ

La I.E. es clave para las relaciones laborales:

- Conocernos, conocer a los demás, y causar una buena impresión.
- Saber cómo nos relacionamos con las personas.

Aptitud GIA

Conocer las aptitudes, te permitirá:

- Conocer la rapidez en aprender nueva información y resolver problemas.
- Conocer las aptitudes verbales, numéricas y de razonamiento, predicen el éxito laboral.

Personalidad HPTI

Conocer la personalidad te permitirá:

- Predecir el éxito laboral en el tiempo.
- Saber sobre la ética laboral, resiliencia emocional, motivación para el cambio, abordaje de los riesgos, necesidad de claridad y deseo de triunfar.

Copyright © Thomas International

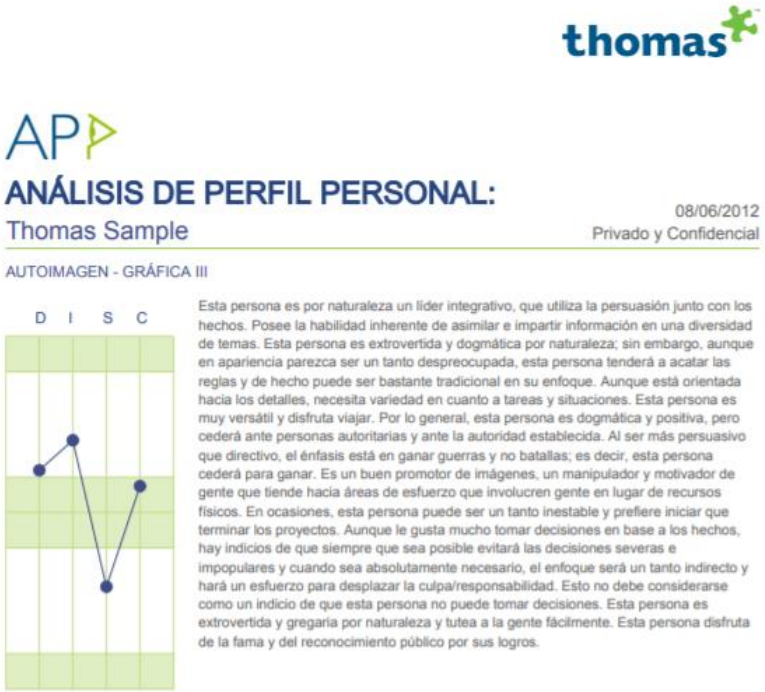
NUESTRA ESTRATEGIA:

Copyright © Thomas International 2013

NUESTRAS SOLUCIONES:

Análisis del perfil personal - PPA:

- El sistema más completo del mercado, permite 1,6 millones de combinaciones.
- 10 Millones palabras de texto.
- Reportes en 56 idiomas.
- Hasta 23 Informes adicionales.
- Registrado por la BPS y International test commision.
- **PPA (Personal Profile Analysis)**: Permite medir con un alto grado de precisión el repertorio conductual y hacer análisis de compatibilidad versus las necesidades reales de la posición (HJA).
  - **7 a 9 minutos.**



thomas

APP

ANÁLISIS DE PERFIL PERSONAL:

Thomas Sample

08/06/2012

Privado y Confidencial

AUTOIMAGEN - GRÁFICA III

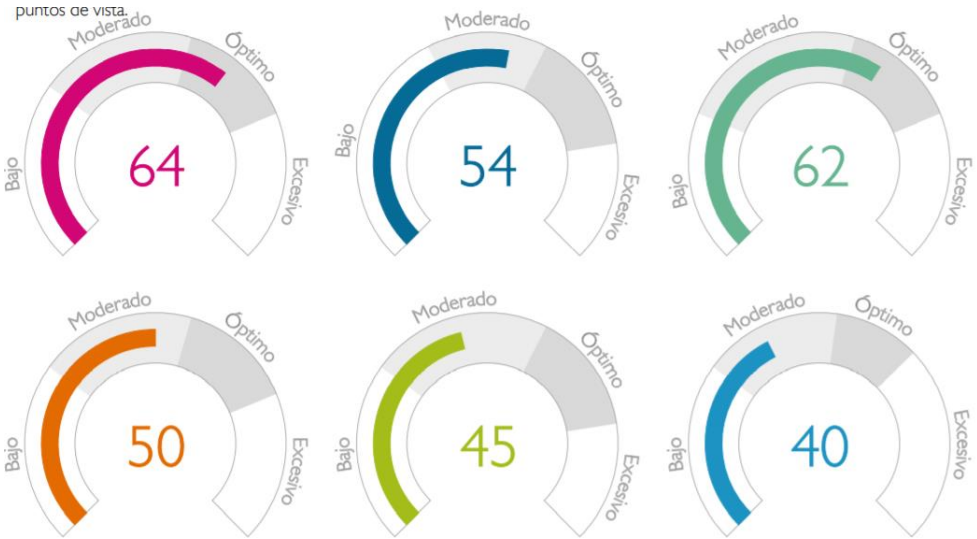
D I S C

Esta persona es por naturaleza un líder integrativo, que utiliza la persuasión junto con los hechos. Posee la habilidad inherente de asimilar e impartir información en una diversidad de temas. Esta persona es extrovertida y dogmática por naturaleza; sin embargo, aunque en apariencia parezca ser un tanto despreocupada, esta persona tenderá a acatar las reglas y de hecho puede ser bastante tradicional en su enfoque. Aunque está orientada hacia los detalles, necesita variedad en cuanto a tareas y situaciones. Esta persona es muy versátil y disfruta viajar. Por lo general, esta persona es dogmática y positiva, pero cederá ante personas autoritarias y ante la autoridad establecida. Al ser más persuasivo que directivo, el énfasis está en ganar guerras y no batallas; es decir, esta persona cederá para ganar. Es un buen promotor de imágenes, un manipulador y motivador de gente que tiende hacia áreas de esfuerzo que involucren gente en lugar de recursos físicos. En ocasiones, esta persona puede ser un tanto inestable y prefiere iniciar que terminar los proyectos. Aunque le gusta mucho tomar decisiones en base a los hechos, hay indicios de que siempre que sea posible evitará las decisiones severas e impopulares y cuando sea absolutamente necesario, el enfoque será un tanto indirecto y hará un esfuerzo para desplazar la culpa/responsabilidad. Esto no debe considerarse como un indicio de que esta persona no puede tomar decisiones. Esta persona es extrovertida y gregaria por naturaleza y tutea a la gente fácilmente. Esta persona disfruta de la fama y del reconocimiento público por sus logros.

NUESTRAS SOLUCIONES:

Indicador de rasgi de potencial alto - HPTI:

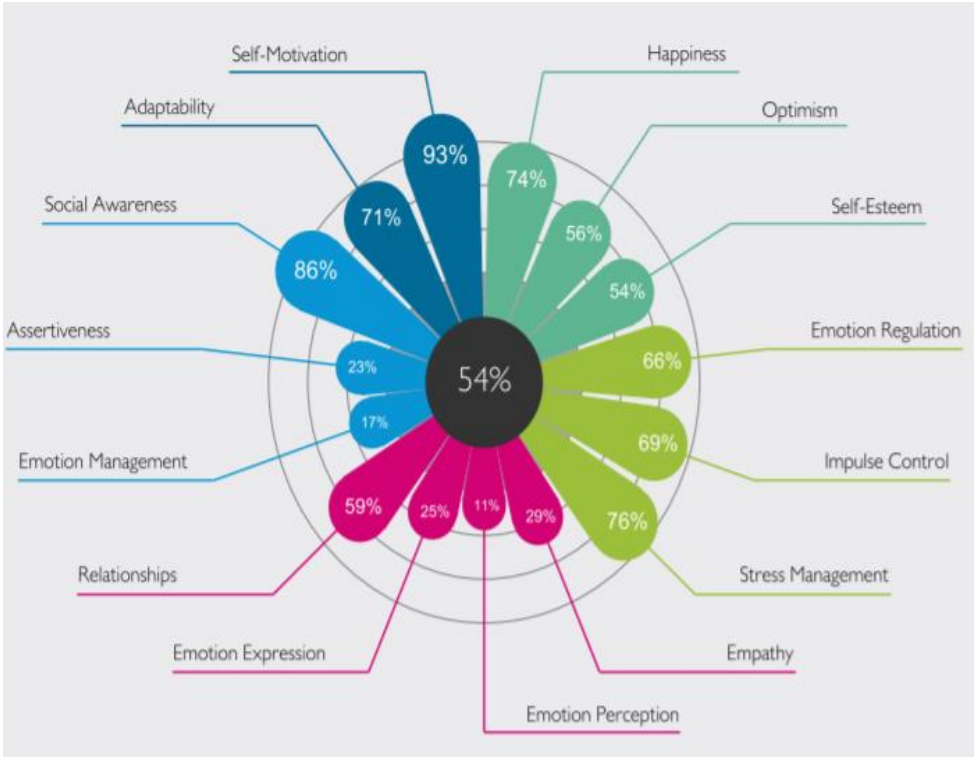
- Basado en investigación científica.
- Modelo predictivo de potencial de liderazgo.
- Reportes en diversos idiomas.
- Detecta banda óptimal y es capaz de medir descarriladores y el dark side de rasgos de personalidad.
- Registrado por la BPS y International test commision.
- **HPTI (Human Potential Trait Indicator)**: Usando el reconocido modelo de potencial de Furham y MacRae (2016), busca medir el potencial de liderazgo, considerando variables como: Aceptación de la ambigüedad, Adaptabilidad, enfoque al riesgo, competitividad, entre otros.
  - 10 minutos



NUESTRAS SOLUCIONES:

Inteligencia emocional - TEIQ:

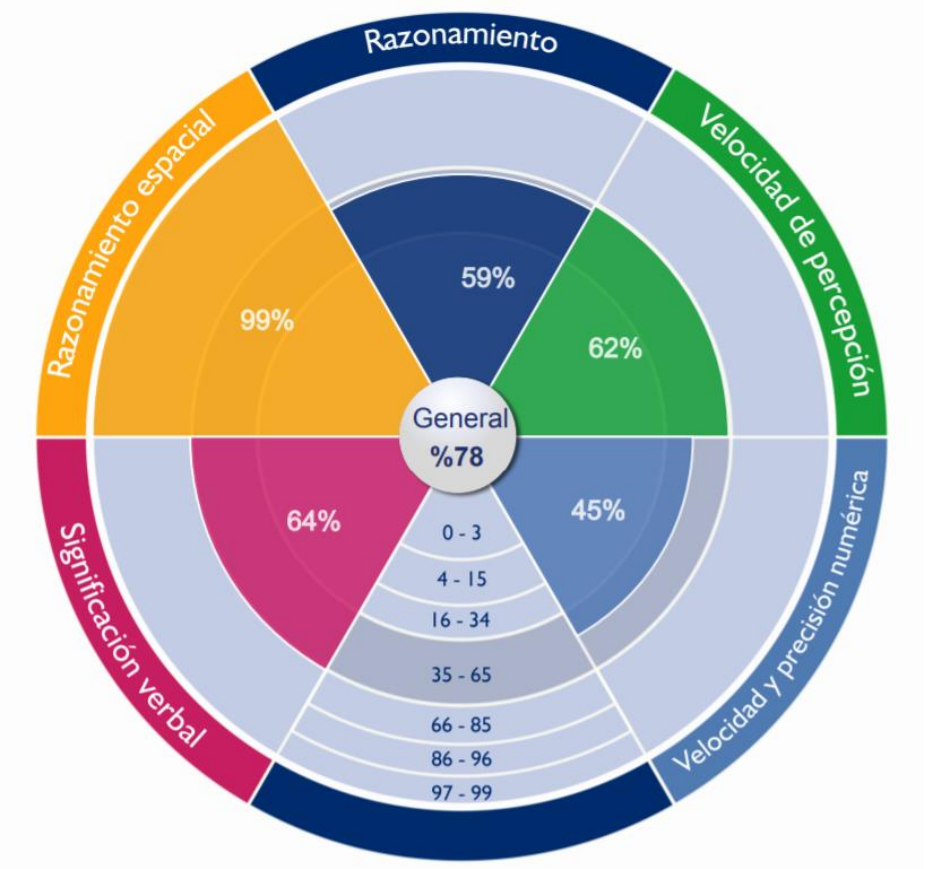
- Basado en investigación científica.
- Modelo de IE basado en rasgos de personalidad.
- Poderosa participación en invetigación
- Mide hasta 15 facetas de inteligencia emocional.
- Baremos regionales y locales.
- Registrado por la BPS y International test commision.
- **TEIQ (Trait Emotional Intelligence Questionary)**: Permite medir el perfil de rasgos emocionales e inteligencia emocional de las personas.
  - **15 a 20 minutos.**



NUESTRAS SOLUCIONES:

Agilidad cognitiva - GIA:

- Basado en investigación científica.
- Mide 5 Facetas cognitivas de velocidad de aprendizaje.
- Poderosa participación en invetigación.
- Baremos regionales y locales.
- Registrado por la BPS y International test commision.
- **GIA (General Intelligence Assessment)**: Esta evaluación permite conocer la agilidad de aprendizaje y precisión para la absorción de nuevos conocimientos.
  - **30 a 45 Minutos.**



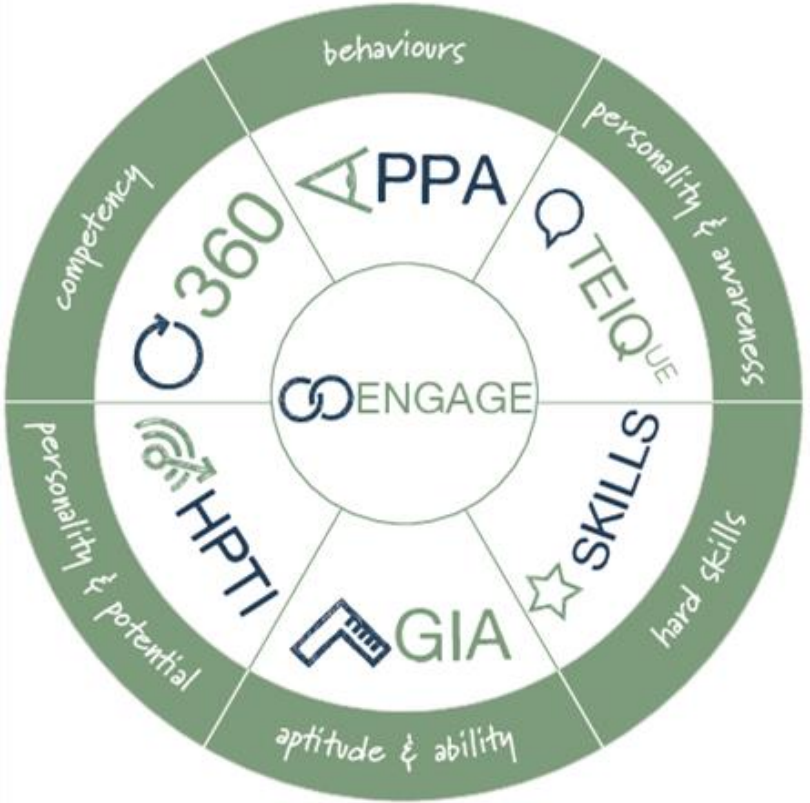
NUESTRAS SOLUCIONES:

Nuestros Assessments:

- **PPA (Personal Profile Analysis)**: Permite medir con un alto grado de precisión el repertorio conductual y hacer análisis de compatibilidad versus las necesidades reales de la posición (HJA).
  - **7 a 9 minutos.**

- **TEIQ (Trait Emotional Intelligence Questionary)**: Permite medir el perfil de rasgos emocionales e inteligencia emocional de las personas.
  - **15 a 20 minutos.**

- **GIA (General Intelligence Assessment)**: Esta evaluación permite conocer la agilidad de aprendizaje y precisión para la absorción de nuevos conocimientos.
  - **30 a 45 Minutos.**



Copyright © 2017 Thomas International Ltd

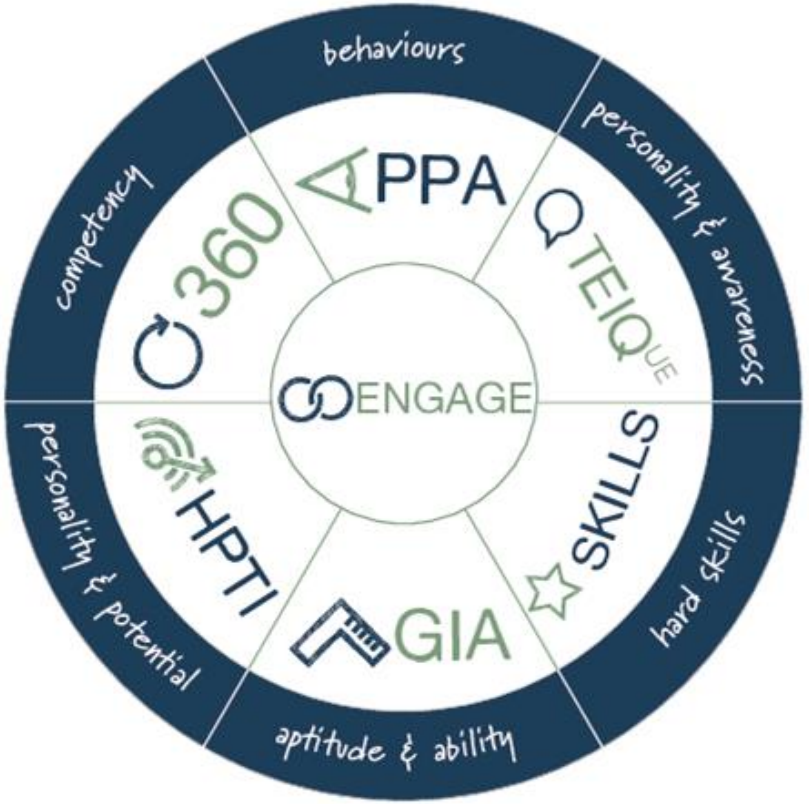
NUESTRAS SOLUCIONES:

Nuestros Assessments:

- **HPTI (Human Potential Trait Indicator)**: Usando el reconocido modelo de potencial de Furham y MacRae (2016), busca medir el potencial de liderazgo, considerando variables como: Aceptación de la ambiguedad, Adaptabilidad, enfoque al riesgo, competitividad, entre otros.
  - **10 minutos.**

- **Feedback 360°**: Permite configurar encuestas en 360° totalmente personalizadas a las competencias del cliente, obteniendo un reporte dinámico, visual y con fuerte orientación al desarrollo.
  - **15 minutos aprox (depende de la customización).**

- **Engamement:** esta encuesta online permite medir mediante 7 dimensiones el Engagement dentro de la organización y ayuda a aprovechar los beneficios de un personal verdaderamente comprometido.
  - **5 minutos.**



Copyright © 2017 Thomas International Ltd

A continuación más Acerca de Thomas